



# Actualitat infirmiera

Revista col·legial • N. 8/gener 2023 / C. Albereda, 3-5, 3r • 17004 Girona • Tel. 972 20 40 61 • [coigi@coigi.cat](mailto:coigi@coigi.cat) • [www.coigi.cat](http://www.coigi.cat)



**COIGI**  
Col·legi Oficial  
d'Infermeres/rs  
de Girona

# Sumari



**4** Editorial



**5** Línies estratègiques per al 2022-2024

**6** In'22 "Reptes de Futur de la Professió Infermera"

**9** Exposició itinerant "Infermeres en la memòria. La força invisible d'una professió"



**11** Xocolatada nadalenca

**12** Convocatòria pública per formar part de les comissions del COIGI

**14** Elecció dels membres per formar part de la Comissió Deontològica del COIGI

**15** Resultats enquestes realitzades als/les nostres col·legiats/ades



**16** Una tarda al COIGI amb...

**17** Programació de cursos per al 1r. semestre de 2023

**18** Forma't al teu ritme amb descomptes exclusius



**20** Entrevista a Glòria Jodar

**22** Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya: l'òrgan que representa a tota la professió infermera de Catalunya

**23** La formació de les infermeres, el pilar de la professió

**26** Infermeria, Universitat i Cooperació: Projectes i experiències

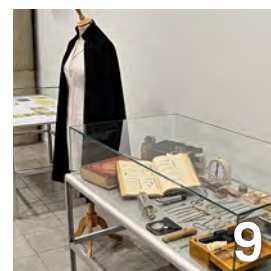
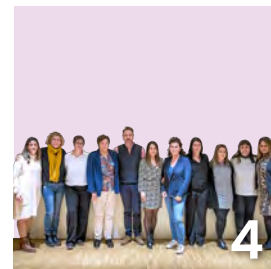


**28** Servei d'Assessoria Jurídica del COIGI

**29** Servei d'Assessoria Comptable, Fiscal i Laboral



**30** Convenis





# Informació general

## ATENCIÓ ALS COL·LEGIATS

### Horari d'atenció al públic:

del 16 de setembre al 30 de juny, de dilluns a dijous de 9 a 19 h i divendres de 9 a 14 h. De l'1 de juliol al 15 de setembre, de dilluns a divendres, de 8 a 15 h.

### Revista *Actualitat Infermera*:

revista col·legial que s'envia a tots els col·legiats. Informació i notícies variades sobre la professió infermera.

**Pàgina web:** [www.coigi.cat](http://www.coigi.cat). La pàgina web del col·legi recull àmpliament tota la informació col·legial en diferents apartats (Formació col·legial, Borsa de treball, Portal de la transparència, Publicacions...)

### Xarxes socials:



@coigirona



@coigirona



619 333 692: per entrar al grup COIGI envieu-nos un WhatsApp, i us hi afegirem.



<https://www.youtube.com/channel/UCVQh13pLS4I4jvxJlyRMiDg>



COIGirona



linkedin

**Biblioteca:** el COIGI i la UdG tenen signat un conveni de col·laboració que permet a tots els col·legiats, només amb la presentació del seu carnet col·legial, accedir a totes les biblioteques de la UdG i a tots els serveis que aquestes ofereixin.

### Formació continuada col·legial:

Per a tots els col·legiats i les col·legiades formació online i presencial i cursos subvencionats.

### Assegurança de Responsabilitat

**Civil:** el COIGI ofereix a tots aquells col·legiats que ho desitgin la possibilitat de contractar una assegurança de responsabilitat civil professional (ARC). Aquesta està contractada amb l'asseguradora AMA.

### Assessorament professional:

tots els col·legiats que estiguin al corrent dels seus deures col·legials poden realitzar les seves consultes d'àmbit professional als nostres assessors. Actualment el COIGI ofereix tres tipus d'assessoraments:

- Assessoria jurídica
- Assessoria fiscal (servei gratuït de declaracions de renda)
- Assessorament en treballs de recerca

### Programa Retorn de la Fundació

**Galatea:** d'ajuda a col·legiades i col·legiats amb problemes psiquiàtrics greus i/o addictius.

### Convenis

Amb l'objectiu d'oferir bones ofertes i avantatges als col·legiats, el COIGI té signats diferents convenis de col·laboració amb entitats i empreses gironines. Els tens tots a la web [www.coigi.cat](http://www.coigi.cat).

**Jornada IN:** jornada anual d'infermeres/rs en què es debat un tema d'interès professional. És una jornada gratuïta i oberta a tothom, que té lloc a la ciutat de Girona.

### Diada Internacional de la

**Infermera:** el 12 de maig és el Dia Mundial de la Infermera. Aquest any 2023, el COIGI organitzarà un acte per celebrar la diada de les infermeres i commemorarà a les jubilades en l'any 2022.

### Premi a la trajectòria

**professional:** el Col·legi reconeix cada tres anys la trajectòria professional d'un company o companya proposats per altres companys de la professió.

### Fòrum Associació de Col·legis

**Sanitaris:** formada pels col·legis gironins d'infermeres/rs, metges, fisioterapeutes, psicòlegs, veterinaris, farmacèutics i treballadores socials. Aquesta associació té iniciatives comunes i participa conjuntament en el Programa de Promoció de la Salut, que subvenciona DIPSAUT.

### Programes d'ajuts econòmics

per a la realització de postgraus i màsters, estudis doctorals.

### Junta de Govern COIGI i Consell de redacció:

Presidenta:

– Maria Lluïsa García Garrido

Vicepresidenta:

– Àngela Vila Vendrell

Tresorera:

– Anna Sitjes Bosch

Secretària:

– Sílvia Bosch Agustí

Vocal 1a:

– Míriam Broncano Bolzoni

Vocal 2a:

– Creu Salgado Rodríguez

Vocal 3a:

– Mariona Vilar Pont

Vocal 4a:

– Marta Figueras Roldán

Vocal 5a:

– Ester López Miras

Vocal 6a:

– Elena Gil Batlle

Vocal 7a:

– David Cámara Liebana

Edita:

Col·legi Oficial d'Infermeres/rs de Girona

Tel. 972 20 40 61 – 972 20 15 04

C. Albereda, 3-5, 3r

Edifici Fòrum – 17004 Girona

[www.coigi.cat](http://www.coigi.cat) – [coigi@coigi.cat](mailto:coigi@coigi.cat)

Les opinions aquí expressades són de la persona o persones que les signen, i el Col·legi, per tant, no se'n fa responsable.

DL G1 191-2019

**Fotografies:** Totes les fotografies d'Ariadna Creus i Àngel García pertanyen al Banc Imatges Infermeres

**Coordinadora d'edició:** Ester Ayala Estrella

**Revisió i entrevistes:** Marta Costa-Pau

**Realització:** [www.palahi.cat](http://www.palahi.cat)

## Editorial

Fa aproximadament 6 mesos que vàrem guanyar les eleccions del Col·legi Oficial d'Infermeres/rs de Girona (COIGI) i, en primer lloc, volem agrair-vos la confiança dipositada en el nostre grup per representar-vos durant aquests quatre anys. En segon lloc, aprofitem aquestes línies per expressar a la junta sortint el nostre agraïment a la seva dedicació i la feina realitzada.

Estem immersos en un moment difícil a causa d'una pandèmia que ha sacsejat no només la professió infermera, sinó tota la societat. Les infermeres hem demostrat que som un col·lectiu compromès amb la professió i hem estat capaces d'assumir grans reptes dins del món laboral i professional. Malgrat això, l'esforç immens que ens hem vist obligades a fer ens ha generat una fatiga que pot ser crònica si no es resolen els dèficits estructurals que patim els professionals de la salut en general, i molt especialment el col·lectiu infermer.

La percepció que rebem és que els professionals se senten abandonats, i creiem que és el moment de donar un cop d'efecte i fer tot el que estigui al nostre abast per aconseguir el

reconeixement de la professió infermera que ens mereixem. Ho necessitem per poder continuar avançant, i per això creiem que cal anar més enllà de la reivindicació. Hem de demostrar i fer evident que el paper de les infermeres és del tot imprescindible, ja sigui quan estem al costat del pacient i/o del seu entorn familiar, o quan exercim qualsevol activitat relacionada amb les nostres competències.

En aquests últims mesos, la Junta de Govern ha definit el seu Pla Estratègic amb el seu algoritme, les seves línies i accions a desenvolupar durant el període 2022-2025. Algunes d'aquestes accions comencen a donar els seus fruits i són més fàcils d'assolir que d'altres, com és la participació i la visibilitat dels col·legiats/des a les xarxes o grups de treball, per incrementar la informació. Hem elaborat enquestes entre els col·legiats/des per saber les seves necessitats i prioritats formatives, s'han definit i creat la comissió deontològica i les comissions de treball que ens ajudaran a vertebrar les accions de les línies estratègiques, i s'han establert sinergies amb altres institucions, associacions i grups per estar presents en tots els fòrums i fer visible la petjada infermera.

Però hi ha d'altres accions que ens exigiran treballar de valent i caldrà la unió i la força de tots els col·legiats/des. Lluitarem per poder aconseguir el reconeixement professional i la retribució del nivell A1 i les especialitats, d'acord amb la formació realitzada. També posarem molt d'esforç en intentar millorar les ràtios infermeres, ja que la proporció de professionals d'infermeria en relació amb el nombre d'habitants a la demarcació de Girona està per sota de la mitjana de Catalunya. Paral·lelament, potenciarem el lideratge, la recerca infermera i la innovació, per millorar la pràctica assistencial i proporcionar cures basades en l'evidència.

Per tot plegat, us necessitem a tots i cadascun dels col·legiats i col·legiades, sigui quin sigui l'àmbit en el qual trebal·leu: hospital o atenció primària, centres sociosanitaris o residències geriàtriques, mútues de treball o empreses, la universitat o qualsevol altre àmbit. Volem sumar coneixement, cooperació i força per aconseguir els vostres objectius, que en definitiva també són els nostres.

JUNTA de GOVERN

D'esquerra a dreta:  
Creu Salgado, Elena Gil, Mariona Vilar, Lluïsa García, David Cámara, Míriam Broncano, Marta Figueras, Anna Sitjes, Ester López, Àngela Vila i Sílvia Bosch.



# Línies estratègiques per al 2022-2024

Després de la constitució de la nova Junta de Govern, i d'acord amb el programa electoral, es va decidir desenvolupar una sèrie d'estratègies per definir el pla d'actuació per als propers 4 anys de govern.

Es van establir 3 línies estratègiques interrelacionades entre elles, cap de les quals és prioritària respecte a les altres. Cada línia estratègica inclou tres intervencions, de les quals

pengen les diverses accions a dur a terme (aquestes les trobareu definides en la memòria).

## Línia estratègica 1: Apropar el COIGI als col·legiats i les col·legiades

A partir de les opinions i suggeriments dels col·legiats i col·legiades durant la campanya d'Impuls pel Canvi es va detectar la necessitat d'incrementar la pertinença dels professionals al COIGI oferint una major obertura i visualització

### **Fomentar la participació**

amb l'objectiu de consolidar la utilitat de les infraestructures, els recursos i la cartera de serveis. A la figura 1 es mostren les tres intervencions per aconseguir l'objectiu de la línia 1 amb les diferents accions per

### **Donar accés a la informació actualitzada**

que la solució parteix, entre d'altres qüestions, del reconeixement i la lluita per les millores en l'àmbit professional, el reconeixement de les

### **Lluitar per les millores en l'àmbit professional**

## Línia 2: Reconeixement professional, suport i assessorament.

Davant del dèficit estructural d'infermeres i infermers, la Junta de Govern creu

### **Captar nous col·legiats i disminuir la fuga a altres Col·legis**

línia a través de: 1) la formació universitària, potenciant la seva divulgació i proporcionant ajudes pel seu desenvolupament; i 2) plantejant la formació continuada i acreditada,

### **Oferir i donar a conèixer formació universitària**

## Línia estratègica 3: Formació

La formació és un pilar fonamental en l'actualització i el desenvolupament de la professió, i és per això que el COIGI aposta per aquesta darrera

### **Promocionar la formació**

respondre a: Fomentar la participació, donar accés a la informació actualitzada i una major transparència.

### **Transparència**

especialitats, l'AI, la jubilació voluntària als 60 anys, el lideratge en les cures, l'equip interdisciplinari, la gestió i la direcció de centres, així com la participació en les decisions polítiques.

### **Proporcionar suport i assessorament**

mitjançant cursos d'actualitat i d'interès per als col·legiats i col·legiades en funció de les necessitats del moment, tant presencials com a distància, facilitant l'accessibilitat.

### **Oferir i donar a conèixer formació continuada**



# In'22 "Reptes de Futur de la Professió Infermera"

**Les infermeres i els infermers anem cap a un nou escenari en el qual el principal repte és oferir i garantir un servei assistencial segur, i una salut i un benestar de qualitat, centrat en la persona.**

Amb motiu de la jornada In'22, el Col·legi Oficial d'Infermeres/ers de Girona va celebrar, el 29 de novembre de 2022, la jornada de reflexió i debat "Reptes de futur de la professió infermera".

En la presentació de la jornada es va posar de manifest que la professió infermera es desenvolupa en un sistema de salut en constant transformació a causa dels canvis sociodemogràfics, l'envelliment de la població (que comporta l'increment de la cronicitat, la dependència i fragilitat), els moviments migratoris o l'aparició de nous problemes de salut (com ha passat amb la Covid-19), entre d'altres. D'aquesta manera, s'ha configurat un nou escenari amb un augment de persones amb necessitats sanitàries i socials, i això exigeix un model de salut més comunitari i una atenció integrada social-sanitària. En aquest context, el principal repte de les infermeres i els infermers és oferir i garantir un

servei assistencial segur, centrat en la persona i amb cures de qualitat que contribueixin a la seva salut i benestar. Per aconseguir aquest objectiu, creiem que cal resoldre amb urgència els dèficits estructurals que afecten la nostra professió, com la falta d'infermeres i infermers o la manca del reconeixement del rol infermer dins del sistema de salut, tant a nivell econòmic i de categoria professional com de les especialitats infermeres.

La inauguració de la jornada va anar a càrrec de la presidenta del COIGI, Sra. Lluïsa Garcia, i el Sr. Xavier Burjons, Cap de la Unitat Transversal de la Regió Sanitària de Girona, que assistia a la jornada en nom del Director-gerent de la Regió Sanitària de Girona, el Dr. Carreras. A continuació, va intervenir la Dra. Paola Galbany, Presidenta del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona i professora de la Facultat d'Infermeria de la Universitat de Vic, que va presentar l'informe *Projeccions de la població infermera a l'horitzó de 2030*.

La Dra. Galbany va exposar les següents conclusions:

- **El percentatge d'infermeres als centres assistencials catalans ha disminuït** durant els darrers deu anys, mentre que el dels auxiliars sanitaris augmenta i el dels metges es manté estable.
- **La precarietat laboral de les infermeres és molt elevada** i arriba al 75 % durant els quatre anys després d'obtenir el títol.
- Tot i que, segons les xifres oficials, l'atur entre la professió és pràcticament inexistent, **l'eventualitat provoca que moltes infermeres estiguin sense feina de manera intermitent**.
- **Una de cada set infermeres que estan a l'atur no vol treballar com a infermera.**

A partir d'aquestes conclusions, l'estudi de la Dra. Galbany proposa les següents mesures de futur per millorar la situació de la professió:

- **Millorar les condicions professionals i laborals de les infermeres i reduir l'eventualitat** dels contractes, de manera que augmentin els contractes fixos.
- **Augmentar el reconeixement de la professió** a través del





reconeixement de les especialitats infermeres en l'àmbit professional, l'equiparació del contracte de les infermeres amb la resta de graduats universitaris i el desenvolupament d'un pla de carrera professional adaptat a l'expertesa, la competència i la responsabilitat de les infermeres.

- **Seguir augmentant l'oferta pública de places d'infermeres als centres de treball.**
- **Seguir augmentant el nombre de places d'infermeria a les universitats.**
- **Ampliar el nombre de places als centres assistencials perquè els estudiants puguin fer pràctiques,** mitjançant l'establiment de contraprestacions per als col·laboradors docents.
- **Impulsar polítiques d'atracció i retenció d'infermeres** per tal que no marxin a treballar a l'estranger o abandonin la professió.
- **Establir polítiques per adequar i estandarditzar les dotacions infermeres a tot el sistema de salut** per garantir l'equitat d'atenció a les persones ateses i evitar que les seves condicions laborals siguin diferents segons els centres.

Com ja s'ha comentat en altres notícies, aquest informe s'ha fet arribar al conseller de Salut, a la directora general de Professionals

de la Salut, la Dra. Gea, també present a la jornada, i a les direccions d'entitats proveïdores del sistema públic de salut i d'empreses del sector sanitari privat, a grups parlamentaris, a sindicats i a universitats.

A continuació, va tenir lloc la taula rodona formada per:

- Dra. Montserrat Gea i Sánchez, directora de la Direcció General de Professionals de la Salut del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya
- Dra. Glòria Jodar Solar, degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya
- Dra. Carme Bertrán Noguer, degana de la Facultat d'Infermeria de la Universitat de Girona
- Sra. Lluïsa Garcia Garrido, presidenta de la Junta de Govern del Col·legi Oficial d'Infermers/es de Girona

La moderadora de la taula, la vicepresidenta de la Junta de Govern del COIGI, Sra. Àngela Vilà, en primer lloc va presentar un vídeo on diverses infermeres de les comarques gironines expressaven reptes que elles consideraven importants. Seguidament, la Sra. Vilà va anar formulant diverses preguntes relacionades amb l'estudi i la problemàtica actual

que pateixen les infermeres i els infermers i que van respondre les ponents de la taula, cada una d'elles des de la seva perspectiva professional (com adaptar-nos a les noves necessitats que ens planteja la situació actual, cap on va la professió infermera i quines són les propostes i els reptes futurs que s'han de treballar).

Finalitzat el debat i posterior intervenció d'algunes de les presents, la Dra. Gea va clausurar la jornada.

Aquesta jornada es pot veure per streaming: <https://youtu.be/6v4GdHvj3aE>

Informe "Projeccions de la població infermera a l'horitzó de 2030" © 2022, CCIIC-UVIC Documents, Publicacions Galbany Estragués, Paola; Subirana Casacuberta, Mireia; Casas Baroy, Joan Carles; Ramon Aribau, Anna; Millán Martínez, Pere. Projeccions de la població infermera a l'horitzó de 2030. Barcelona: Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. <https://www.consellinfermeres.cat/ca/documents-categoria/informe-projeccions-de-la-poblacio-infermera-a-lhoritzo-de-2030-2022-cciiic-uvic/>









# Exposició itinerant “Infermeres en la memòria. La força invisible d’una professió”

**Organitzada amb la col·laboració de la Facultat d’Infermeria de la Universitat de Girona (UdG) i l’Associació Febe d’Història d’Infermeria de llengua catalana, reivindica el paper de les infermeres al llarg de la història. La mostra evoca l’organització i la pràctica assistencial de les infermeres des de l’Edat Mitjana fins l’any 1977, quan la Infermeria s’incorpora a la universitat.**

Aquesta exposició es va presentar per primera vegada a Palma l’any 2018, fent-la coincidir amb el XVII Congrés Internacional d’Història de la Infermeria. El 2020 va ser declarat Any Internacional de la Infermera i la Llevadora per part de l’Organització Mundial de la Salut (OMS), coincidint amb el bicentenari del naixement de Florence Nightingale. Es preveia que durant tot l’any 2020 la mostra es pogués exposar a diferents llocs de Catalunya, però la pandèmia de Covid-19 va obligar a reprogramar-la per al 2022.

El 13 de juliol del 2022 es va inaugurar al Centre Cultural La Mercè de Girona i es va poder visitar fins al 29 de juliol. A partir de setembre, s’ha anat exposant a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de l’Hospital Clínic i l’Hospital Sant Pau de Barcelona. Es preveu que es pugui visitar també a Tarragona i Lleida.

La mostra reivindica el patrimoni tècnic, històric i artístic, tant material com immaterial, de les infermeres, mitjançant documents textuais i iconogràfics, i també amb objectes que han format part de la pràctica professional de les infermeres al llarg de la història. A la mostra de Girona s’ha inclòs documentació i material d’infermeria originari del territori gironí cedits per la biblioteca de la Facultat de Medicina i Infermeria de la UdG, i material privat (llibres de la Dra. Almerinda Domingo i material cedit pel CAP de Sils) i material elaborat per la infermera Rosa M. Masana Ribas. A l’exposició, s’han pogut veure des de llibres antics, material d’infermeria i uniformes d’infermeria anteriors a 1977.

L’acte inaugural de l’exposició “Infermeres en la memòria. La força invisible d’una professió”, com ja hem dit, es va celebrar a l’Auditori del Centre Cultural

La Mercè i la taula inaugural estava formada per la Sra. Lluïsa Garcia, presidenta del COIGI; la Sra. Anna Ramió, presidenta de l’Associació FEBE; el Sr. Salvador Campasol, director executiu del Sector Sud Gironès, Pla de l’Estany, Selva Interior i Alt Maresme i Selva Marítima; la Sra. Sílvia Llach, vicerectora de Territori i Compromís Social de la UdG, i la Sra. Marta Madrenas, alcaldessa de Girona.

Per motius de salut, la comissària de l’exposició, la Sra. Glòria Gallego, no va poder pronunciar la conferència inaugural. En nom seu, la Sra. Anna Ramió va llegir unes paraules, explicant l’origen de l’exposició i el seu contingut.

Malgrat l’excepcional calor que hem patit aquest estiu, la Junta de govern està molt satisfeta per la resposta rebuda i agraeix molt a totes les assistents a l’acte la seva presència, així com a totes les persones que han visitat l’exposició (infermeres i ciutadans en general).

La Junta de govern agraeix l’esforç i dedicació de totes les infermeres que han format part del Comitè organitzador.

## COMITÈ D’HONOR

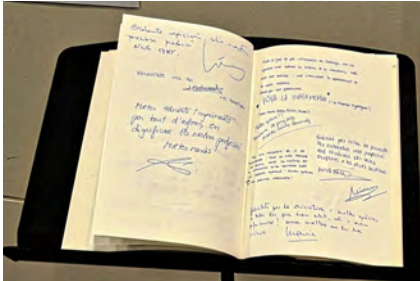
Marta Madrenas Mir  
Carme Bertran Noguer  
Estrella Martínez Segura  
Almerinda Domingo Roura

## COMITÈ ORGANITZADOR

M. Lluïsa Garcia Garrido  
Sílvia Bosch Agustí  
Josefina Patiño Masó  
M. Carme Malagón Aguilera  
Cristina Santomera Hernando  
Rosa M. Masana Ribas



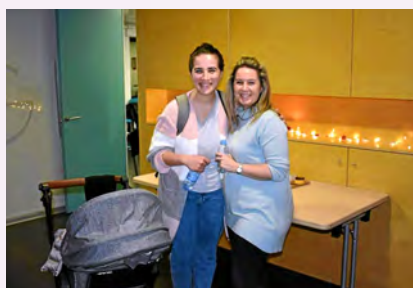
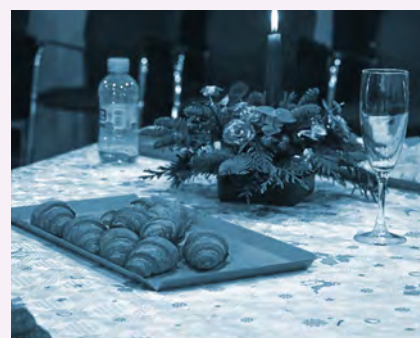






## "Xocolatada nadalenca"

El dimecres 21 de desembre de 2022, vam celebrar la tradicional festa de Nadal amb l'assistència d'un bon nombre de companys i companyes. Durant la festa es van sortejar dues paneres de nadal entre els participants del Concurs de nades entre les 14 col·legiades que van participar. Les guanyadores van ser la Natàlia Casas i Núria Macias. Moltes felicitats a totes dues i moltes gràcies a totes les participants i les assistents a la festa!





# Convocatòria pública per formar part de les comissions del COIGI

La Junta de Govern del COIGI va fer pública la convocatòria oberta a les col·legiades i als col·legiats per poder formar part de les comissions. El termini establert per presentar les candidatures va ser entre el 4 d'octubre i el 4 de novembre de 2022.

Per tal de constituir les comissions hi ha d'haver un mínim de 3 i un màxim de 6 participants externs a la Junta de Govern, en cas contrari la comissió no es podria formar.

S'han presentat un total de 89 candidats infermers/eres de les diferents especialitats. Els membres de cada comissió han estat escollits per la Junta de Govern segons uns requisits previs consensuats.

S'han creat totes les comissions, excepte la comissió d'igualtat i de teràpies complementàries per falta de participants.

Durant el primer trimestre, es preveu obrir convocatòria a la comissió de salut i escola i es realitzarà una segona convocatòria per a les dues comissions que han quedat desertes en primera convocatòria.

Relació de col·legiades i col·legiats que formaran part de les comissions del COIGI (2023-2026)

## Comissió de Comunitària

Antònia Sabench Suriñach

Meritxell Cortals Talavera

Iolanda Farré Pla

Núria Paradell Blanc

Anna Túnez Romea

## Cooordinació:

Mariona Vilar Pont (vocal 3)

## Comissió Noves Generacions

Laura Pinsach Bosch

Alba Tomàs i Segura

Sandra Solà Fernández

Alejandro López Movilla

Gemma Castro Romero

Sílvia García Oliver

## Cooordinació:

Creu Salgado Rodríguez (vocal 2)

Carlota Torner Galindo

(Suplent a la Junta de Govern)

## Comissió de Geriatria

Ester Garcia Vizcaino

Clara Sendra Ortolà

Maria Carmen Farre Carabasa

Jordi Pujiula Masó

Judit Riera Sala

Carme Solà Pujol

**Cooordinació:** Anna Sitjes Bosch (Tresorera)

## Comissió d'Infermeria del Treball

Sílvia Bardalet Viñals

Laura Argüeso Medina

Gero Domínguez Carracedo

**Cooordinació:** Silvia Bosch Agustí (Secretària)

## Comissió de Jubilats

Margarita Puigvert Vilalta

Asunción Picart Nogué

Lluïsa Colón Moreno

M. Àngels Pérez García

Carme Puigvert Vilalta

**Cooordinació:** Anna Sitjes Bosch (Tresorera)

## Comissió de Llevadores

Anna Mares Verges

Laura Benejam Boutin

Lidia Costa Salis

Susanna Casellas Planas

**Cooordinació:** Marta Figueres Roldan (vocal 4)

## Comissió Mèdico-quirúrgica

Paula Baulida Cunillera

Sílvia Liaño de Sola

Montserrat Vilà Aguado

Marta Ines Navarrete Piñero

Anna Rebarter Rius

Gemma Simón Millán

**Cooordinació:** Ester Lòpez Miras (Vocal 5) René F. Louvriex Freire (suplent 1 Junta de Govern)

## Comissió de Pediatria

Sara Dunjó Fàbrega

Lourdes Alaya lorenzo

Míriam Muñoz Dorado

Vanessa Anfruns Pujolas

Paula Ronda Sabaté

Brigitte Gómez Fontanillas

**Cooordinació:** Marta Figueres Roldan (Vocal 4)

## Comissió de Promoció de la Salut

Elena Olabarrieta Zaro

Samar Habbab Mohamed

Júlia Figueras Cufí

Rosa Maria Parreño Ariza

Laura Navazo Subirana

**Cooordinació:** Angela Vila Vendrell (Vicepresidenta) Mariona Vilar Pont (Vocal 3)



### Comissió d'Urgències i Emergències

Marta de Sagarra Desoi

Esther Pasqual Martínez

Núria Fuertes Izquierdo

Aurora Fontova Almató

Anna Diaz Palomeras

Maria Pilar Torró Cabratosa

Sheila Urbano Fernández

Anna Vives Albertí

**Cooordinació:** Elena Gil Batlle  
(Vocal 6)

### Comissió Salut Digital

Marta Faixeda Calero

Adrià Acosta Ramos

Núria Carreras López

Neus Domènech Oller

**Cooordinació:** Creu Salgado  
Rodríguez (vocali)  
Mariona Vilar Pont (vocal 3)

### Comissió de Salut Mental

Anna M Font Santanach

Jordi Benítez Muñoz

Alexandra Domènech Morcillo

Mercè Cerdan Magro

Laia Jordi Càliz

Àsia Sala Moliné

**Cooordinació:** Míriam Broncano  
Bolzoni (vocal 1)

### Comissió de Recerca

Maria del Carmen Malagón  
Aguilera

Zaira Reyes Amargant

Carme Bertran Noguer

Laia Salleras Duran

Mar Serrat Costa

**Cooordinació:** Míriam Broncano  
Bolzoni (vocali) i Marina González  
del Río (suplent 3a Junta Govern)

Gràcies a totes i tots per la  
vostra participació

**SUMA EL TEU POTENCIAL AL  
COL·LEGI**

# Suma el teu potencial al COIGI

Apunta't a les comissions de treball  
Volem un col·legi de tots i de totes

## COMISSIONS

Salut digital  
Promoció de la Salut  
Igualtat  
Noves generacions  
Sèniors i Jubilats  
Teràpies Complementàries  
Recerca  
Salut Mental

Llevadora  
Infermera del treball  
Geriatría  
Familiar i Comunitari  
Pediatría  
Mèdico-quirúrgica  
Urgències i  
Emergències

## REQUISITS

Estar col·legiat/da al  
COIGI  
Laboralment actiu  
Interès i motivació  
Capacitat de treball  
en equip  
Implicació i compromís

## PER PARTICIPAR

Cal enviar  
un correu electrònic a  
[coigi@coigi.cat](mailto:coigi@coigi.cat)

## CAL QUE CONTINGUI

Noms i cognoms  
Tema del correu  
"Candidatura-  
Comissió"  
Explica breument el  
teu interès

## TERMINI DE PRESENTACIÓ

Del 4 d'Octubre al 4  
de Novembre de 2022



**COIGI**  
Col·legi Oficial  
d'Infermeres/rs  
de Girona

[www.coigi.cat](http://www.coigi.cat)

@Coigirona



## Comissió de Deontologia

# Elecció dels membres per formar part de la Comissió Deontològica del COIGI

El passat 27 d'octubre, a la seu col·legial, es va portar a terme en assemblea extraordinària, i d'acord amb els articles 15 i 16 dels estatuts col·legials, l'elecció dels nou membres de la Comissió Deontològica del COIGI.

La convocatòria pública per a l'elecció dels col·legiats es va publicitar per les xarxes socials, la pàgina web del COIGI, per correu i per sms, complint el criteri de transparència de la Junta de Govern del COIGI.

En total es van presentar set candidats i candidates, dels quals sis van ser escollits de manera anònima pels col·legiats i col·legiades presents a l'assemblea, d'acord amb la normativa interna vigent de la Comissió Deontològica. Els candidats i candidates van poder defensar la seva proposta i el seu interès en participar en la comissió per primera vegada de manera no presencial, mitjançant suport vídeo i zoom.

Els candidats i candidates que formen part com a

membres després de les votacions són:

- Sra. Natàlia Casas Turró (Núm. Col. 4389)
- Sra. Cristina Serrabassa Funoll (Núm. Col. 2863)
- Sra. Jasmina Rita Sánchez Perdomo (Núm. Col. 3978)
- Sra. Rufina Espin Sánchez (Núm. Col. 793)
- Sr. Josep Parra Vega (Núm. Col. 5144)
- Sra. Laura Curós Soy (Núm. Col. 5182)

I com a suplent:

- Sr. Carles Pons Robert (Núm. Col. 6849)

Així mateix, el dia 6 de novembre la Junta de Govern va escollir per unanimitat el Vocal 7 de la junta, el Sr. David Cámara Liebana, com a President de la Comissió Deontològica, i la Sra. Àngela Vilà Vendrell, vicepresidenta del COIGI, com a Secretària.

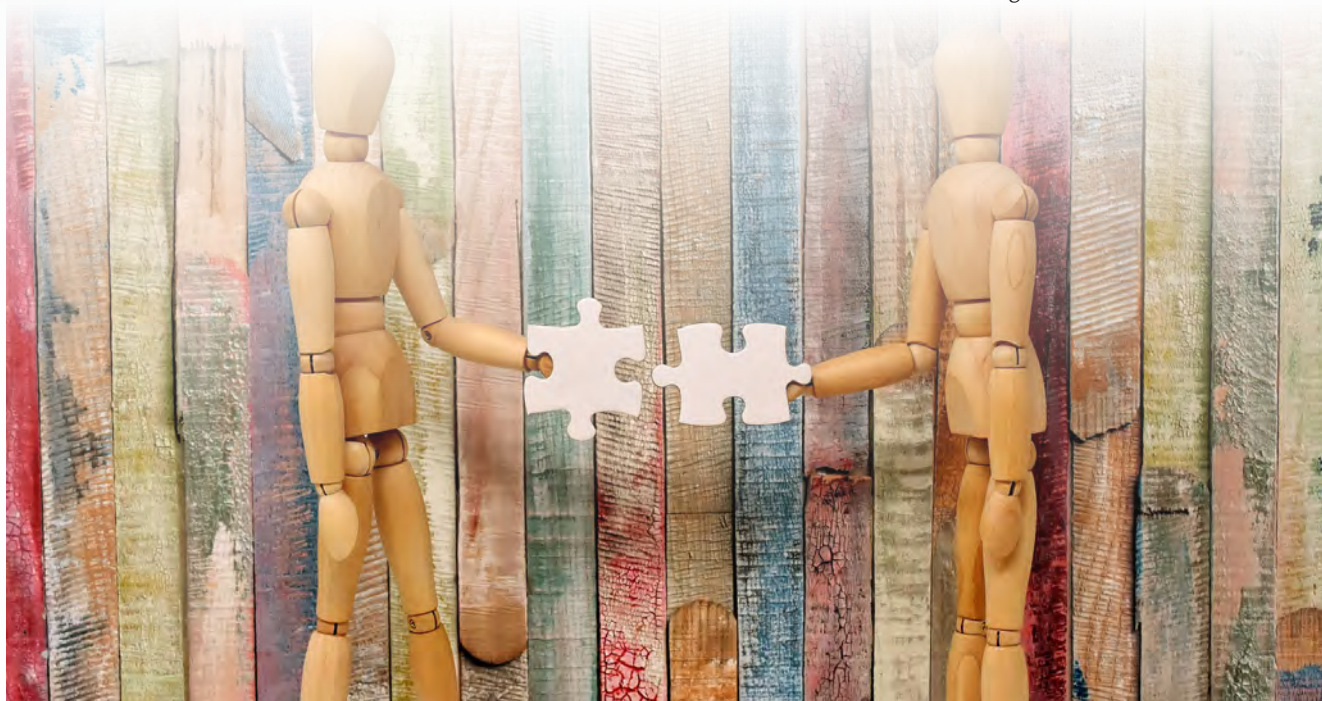
D'entre les funcions de la comissió, cal destacar l'estudi des del punt de vista ètic i competencial de

la pràctica infermera, l'anàlisi de casos que els col·legiats i les col·legiades facin arribar, així com les consultes que la pròpia Junta de Govern pugui requerir.

La transformació dels contextos socials, la pluralitat moral, l'avenç científic i tecnològic i els horitzons de futur de la professió infermera desperten nous reptes ètics i bioètics que fan necessària una anàlisi en profunditat.

En aquest sentit, la nova Comissió Deontològica es posa en marxa amb els objectius de promoure el Codi d'Ètica dels Infermers i Infermeres de Catalunya com una eina d'actuació clau en la prestació d'unes cures infermeres de qualitat, incrementar la participació dels infermers i infermeres en les decisions ètiques tant en la pràctica assistencial, en les institucions i en les polítiques sanitàries, incentivar la formació en ètica i bioètica, així com l'anàlisi de les situacions de la pràctica que generen conflictitat ètica.

DAVID CÁMARA LIEBANA  
Vocal 7, President de la Comissió Deontològica





# Resultats enquestes realitzades als/les nostres col·legiats/ades

## ENQUESTA SOBRE LA REVISTA

Segons els objectius de desenvolupament sostenible (ODS), el COIGI es va plantejar reduir l'ús del paper en les seves publicacions. Per aquest motiu s'ha realitzat una enquesta per conèixer l'opinió de les col·legiades i col·legiats. Un 75% dels col·legiats/des que han respost l'enquesta indiquen que NO volen rebre la revista en format paper. Us volem agrair la vostra participació a l'enquesta i us animem a continuar participant en les diferents consultes d'opinió que farem des del COIGI. D'acord amb el resultat de l'enquesta, hem decidit deixar d'enviar massivament la revista en format paper. Si voleu continuar rebent la revista en aquest format només heu d'enviar un mail a [coigi@coigi.cat](mailto:coigi@coigi.cat) i us la farem arribar.

Enllaç per accedir a la revista:  
<https://coigi.cat/ca/publicacions.html>

## ENQUESTA SOBRE FORMACIÓ

Des de la comissió de formació, aquest últim trimestre del 2022 s'ha realitzat una enquesta als col·legiats per conèixer les seves necessitats formatives.

L'enquesta ha estat resposta per 257 col·legiats i col·legiades, xifra que correspon a un 8 % de les persones inscrites al COIGI.

Per tal de facilitar l'accés a l'enquesta a tots els nostres col·legiats i col·legiades, aquesta a estat activa a la pàgina web del COIGI durant tot el mes d'octubre. Se n'ha fet difusió mitjançant newsletters i missatges de text, i s'ha publicitat a les diferents xarxes socials.

## Resultats de l'enquesta:

- 91 % dones i 8,1 % homes
- 90 % enquestats dins d'àmbit assistencial
- Es valora en primer lloc (un 85,6 % dels enquestats) la necessitat d'impartir cursos amb un enfocament pràctic. En segon lloc (un 62 % dels enquestats), es demana un punt de vista nou sobre qüestions comunes en el lloc de treball.
- Àrees de necessitat de formació diverses amb un percentatge similar en tots els àmbits
- Pel que fa a altres coneixements, un 63 % dels enquestats demanen formació en cures de ferides complexes; un 62 % sol·liciten cursos de formació en cures d'Infermeria en situacions complexes; un 47 % demanen cursos sobre control del dolor i 37 %, formació en idiomes.
- Sobre les preferències pel que fa el format de la formació, el 61 % prefereix el format mixt (presencial i online), el 47 % online i el 25,91 % presencial.



Volem agrair la participació als col·legiats i col·legiades que han respost les enquestes i animem a la resta de col·legiats/des a participar a les enquestes que realitzarem anualment. Poder conèixer les vostres necessitats ens ajudarà a planificar unes formacions mes ajustades als nostres col·legiats/des.



# Una tarda al COIGI amb ...

Cicle de Webinars

1R. TRIMESTRE  
2023

WWW.COIGI.CAT



**DRA. CARMEN FERRER ARNEDO**

31/01/2023 17:00 hores

<https://coigi.cat/ca/agenda/c/6009-una-tarda-al-coigi-amb-carme-ferrer-arnedo.html>



**DRA. INGRID BULLICH MARÍN**

27/02/2023 17:00 hores

<https://coigi.cat/ca/agenda/c/6010-una-tarda-amb-ingrid-bullich-marin.html>



**DRA. AZUCENA SANTILLÁN GARCIA**

28/03/2023 17:00 hores

<https://coigi.cat/ca/agenda/c/6010-una-tarda-amb-ingrid-bullich-marin.html>



# Programació de cursos per al 1r. semestre de 2023



**COIGI**  
Col·legi Oficial  
d'Infermeres/rs  
de Girona

## **CURS D'EINES I RECURSOS PER A LA COMPRESIÓ I LA GESTIÓ DE L'ESTRÈS**

**Divendres 3 de febrer de 2023**

**De 16:00 a 19:00 hores**

**Aula de formació Hospital d'Olot**

**Matrícula gratuïta**

**Organitza:**  
**Comissió de Promoció de la Salut**



**Amb el suport de** **Dipsalut**



## **CURS DE BIOMECAÀNICA DEL PART**

**Dimarts 28 de febrer i  
dimecres 1 de març de 2023  
De 9:00 a 18:00 hores  
Sala de formació del COIGI**

Més informació: [www.coigi.cat](http://www.coigi.cat) - Tel. 972 204 061

E-mail: [gicoi@coigi.cat](mailto:gicoi@coigi.cat) C, Albereda 3-5 3r. 17004-Girona



**COIGI**  
Col·legi Oficial  
d'Infermeres/rs  
de Girona





## **Curs d'actualització i unificació de criteris en lactància materna a través de la metodologia de la simulació**

**Dijous 28 de març de 2023**  
**De 9:00 a 19:00 hores**  
**Sala de formació de l'Hospital d'Olot**

Més informació: [www.coigi.cat](http://www.coigi.cat) - Tel. 972 204 061

E-mail: [gicoi@coigi.cat](mailto:gicoi@coigi.cat) C. Albereda 3-5 3r. 17004-Girona



## **Nou conveni de col·laboració amb SalusPlay per al 2023**

### **Una oferta formativa més adaptada a les necessitats de les col·legiades i els col·legiats**

La Junta de Govern, després d'analitzar i estudiar l'oferta formativa que ha ofert la plataforma de formació SalusPlay fins l'any 2022 i a causa del nombre de col·legiades i col·legiats que s'han beneficiat d'aquests cursos, ha decidit prescindir dels serveis de SalusOne Premium.

S'ha acordat amb SalusPlay, que es permetrà accedir a la plataforma per finalitzar la formació que s'estigui fent, durant un període de 3 mesos, a les col·legiades i els col·legiats que estiguin fent cursos actualment.

No obstant això, el COIGI signarà un nou conveni de col·laboració amb SalusPlay pel l'any 2023, pel qual s'oferiran 2 cursos cada mes gratuïts amb un límit de 20 inscripcions per curs. A finals de gener, està previst poder oferir-vos tot el catàleg de cursos per al primer semestre de 2023, que esperem que satisfaci les expectatives de totes les col·legiades i col·legiats.

Per accedir a aquests cursos, us podreu connectar a la plataforma SalusOne des de [www.coigi.cat](http://www.coigi.cat) (un cop signat el conveni, en pocs dies publicarem els enllaços per fer les inscripcions)

Per qualsevol aclariment o dubte, estem a la vostra disposició, com sempre.

Rebeu una cordial salutació,

Lluïsa Garcia Garrido, Presidenta del COIGI

<https://coigi.cat/ca/agenda/c/5997-nou-conveni-de-collaboracio-amb-salusplay-per.html>

## Forma't al teu ritme amb descomptes exclusius

Universitat Oberta de Catalunya

Gràcies a l'acord entre el Col·legi d'Infermeres/rs de Girona i la UOC, et pots beneficiar de grans descomptes per continuar millorant professionalment. T'ofereixo la millor formació orientada al món laboral que t'ajuda a conciliar feina i estudis. Creix amb la universitat pionera en aprenentatge en línia i amb una metodologia 100 % digital i sense horaris.



**Al teu ritme**



**Sense horaris**



**Flexible**



**On vulguis**

**Tria la formació que s'adapta a tu!**

**30%**  
dte

Del 15/11 fins al 15/12

**20%**  
dte

Del 16/12 fins al 17/01

**10%**  
dte

Del 18/01 fins al 01/03

**Màsters propis, postgraus i especialitzacions**

Amplia els teus horitzons professionals i potencia la teva carrera. Dissenya un itinerari a mida que respongui a les teves necessitats. Un tutor t'assessorarà i t'acompanyarà durant tot el procés.

**Màsters universitaris i graus oficials**

Els graus oficials de la UOC t'ofereixen un mètode únic amb el qual et pots gestionar el temps de manera flexible i orientada al món laboral. Un tutor t'assessorarà personalment perquè puguis triar el programa i les assignatures.

**18%**  
dte

A primera matrícula del 26/10 fins a 15/12

**10%**  
dte

Primera matrícula del 16/12 fins a 01/03 i a rematrícula sempre.

**Cursos d'idiomes, FP i altres**

Tria entre més de 50 d'idiomes en línia de diferents nivells i durada. També tens accés a una formació professional en línia absolutament nova i exclusiva.

**10%**  
dte

Sempre

**més informació a la web**



# Entrevista a Glòria Jodar

**El passat 1 d'octubre la infermera Glòria Jodar va ser nomenada Degana del Consell de Col·legis d'Infermers/es de Catalunya.**

*Glòria Jodar és infermera especialista en Infermeria Familiar i Comunitària i en Salut Mental, doctora en Ciències Infermeres i màster en Gestió de Serveis d'Infermeria i en Direcció d'Institucions Sanitàries. Actualment és directora de l'Equip d'Atenció Primària Sant Andreu de la Barca, un càrrec que compagina amb la direcció de l'Àrea de Coneixement i Desenvolupament Professional del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. En l'àmbit docent, és professora associada a la Universitat de Barcelona i col·labora en nombroses activitats de formació continuada.*

*Jodar també coordina el repte 16 del Fòrum de Diàleg Professional de la Direcció General de Professionals de la Salut, del Departament de Salut. Aquest grup té l'objectiu d'impulsar les polítiques de planificació i d'ordenació de la professió infermera.*

*Ha publicat nombrosos articles en revistes científiques indexades relacionats amb la professió i és autora de diversos capítols de llibres sobre atenció familiar i salut comunitària.*

*Font: Web del Consell de Col·legis Oficials d'Infermeres i Infermers de Catalunya"*

## Quins són els principals reptes que t'has marcat?

Els reptes són absolutament compartits entre els quatre col·legis i es basen en el compromís de totes les infermeres perquè les cures arribin a tota la població per donar resposta biopsicosocial, impulsar l'autocura i fomentar la responsabilitat de les persones a l'hora de prendre decisions sobre la pròpia salut. També tenim per objectiu el lideratge en tots els àmbits on actuem (assistencial, gestió, docència, recerca) i l'anàlisi contínua de les nostres aportacions per promoure la salut a la societat.

## Com creus que s'ha de fomentar el lideratge infermer i la participació en la presa de decisions polítiques?

El nostre lideratge ha d'estar present des de la planificació i avaluació de serveis fins al servei que oferim a les persones que atenem diàriament, amb autonomia i com a referents garantint el dret de les persones a ser cuidades.

## Creus que la societat valora la professió infermera?

Els ciutadans la valoren quan perceben i experimenten que les cures els ajuden a millorar la seva situació de salut, problemes de salut i els hi proporcionen benestar i seguretat. També quan les actuacions estan integrades i contemplen tots els aspectes i necessitats dels pacients. Valoren molt la coordinació i la interrelació de la infermera amb altres professionals, ja que facilita la continuïtat de les cures. Tot i així, encara no es reconeix prou la seva aportació.

## És la primera vegada que una infermera d'atenció primària és degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Creus que aquest fet incidirà en les línies de treball del Consell en el teu mandat?

M'agradaria que fos un mandat molt participatiu i amb les mirades i aportacions de tot el territori i de tots els àmbits on actuen

les infermeres, és a dir, de sumar. També apostarem per la pròpia cura, que vol dir la cura del Consell com a institució que ha de tenir la missió de promoure i fer possible cures excel·lents a la població de Catalunya. En aquest sentit l'experiència dels anys treballats a l'APS facilita la filosofia del treball en equip i la visió sistèmica.

## La prescripció infermera és, sens dubte, un pas més en el desenvolupament autònom de la professió. Com valores la introducció d'aquesta nova eina?

D'entrada no és pas una nova eina. Les infermeres treballem a partir de la planificació i marquem objectius per obtenir resultats que millorin la salut o la restableixen. Per tant, la prescripció és inherent a la nostra metodologia de treball, és imprescindible prescriure per cuidar de les persones i famílies si volem millorar els resultats de salut física, mental o social. Prescrivim consells de salut, exercici, repòs i també productes i fàrmacs. L'avenç ha estat el fet de poder reflectir en la pla de medicació dins del sistema de RE una part d'aquesta prescripció infermera que, malauradament, de moment només és possible en els fàrmacs no subjectes a prescripció mèdica.

Glòria Jodar



## **Pel que fa a la gestió de la demanda infermera, com avança la seva implementació i quins facilitadors i barreres trobeu per la seva implantació?**

La Gestió Infermera de la Demanda (GID) integra els serveis que la infermera ofereix a la població per diversos motius de consulta facilitant la resolució de demandes relacionades amb problemes de salut, però també integrant l'atenció assistencial en les etapes del cicle vital (Ex: atenció al dol, menopausa, factors de risc....) afavorint l'accés a les infermeres referents i ampliant i normalitzant l'accessibilitat de la població assignada a la infermera, que també actua com a facilitadora i gestora de recursos assistencials. La GID ofereix respostes que poden estar relacionades amb problemes de Salut o també situacions de vida des d'una perspectiva salutogènica. Les barreres es troben quan el concepte d'atenció el fragmentem i busquem la resolució als problemes en un únic contacte o visita. Les situacions són múltiples, les edats, les expectatives, i per tant cal individualitzar i augmentar la capacitat de donar resposta.

## **Ets coordinadora del repte 16 del Fòrum de Diàleg Professional de la Direcció General de Professionals de la Salut del Departament de Salut. Ens pots explicar en què consisteix i com penses que pot contribuir al reconeixement de la professió infermera?**

Aquest repte pretén impulsar polítiques de planificació i ordenació de la professió. I com ho estem fent? Doncs de manera participada i consensuada hem definit un model de desplegament per vincular llocs de treball concrets a les especialitats que no tenen reconeguda encara la categoria laboral. Trobar elements de valor diferenciador en les convocatòries de places en determinats nivells assistencials, reconeixement econòmic, curricular i de formació contínua en les especialitats i les experteses, etc...



Glòria Jodar, Carme Bertran i Lluïsa Garcia a la Jornada In'22

## **Fa més de 10 anys que de les facultats surten infermeres graduades, no diplomades, però no arriba el reconeixement que permeti a les infermeres la incorporació al nivell A1. Com és que no s'avança en aquest tema?**

És imprescindible que la funció pública permeti que les infermeres s'incorporin com a nivell A1. Aquest tema l'hem exposat i reclamat i en aquests moments s'està negociant en els convenis del SISCAT. Des dels col·legis en fem el seguiment, però, com ja sabeu, no estem presents en la negociació.

## **Tampoc s'avança en el reconeixement de les especialitats (a banda de l'especialitat d'Infermera Obstètrica-ginecològica, llevadora) ni en l'objectiu que les entitats proveïdores ofereixin llocs de treball remunerats d'infermera especialista. Per què?**

El reconeixement de les especialitats hi és. El que manca fer efectiu és la categoria en el lloc de treball i això també es negocia en els convenis SISCAT

## **L'escassetat d'infermeres pot fer que hi hagi més intrusisme professional. Des del Consell, com afronteu el problema de l'intrusisme?**

Les infermeres no treballem soles dins el sistema de salut, la nostra especificitat és la cura professional. Aquesta és la nostra responsabilitat, la necessitat de cures en moltes ocasions s'ha d'abordar en conjunt amb d'altres actors implicats i professionals. Penso que la innovació, les TICS i les noves necessitats de persones i famílies requereixen cada cop més treball col·laboratiu i en xarxa,

i que la nostra competència serà tan o més forta a mesura que incorporem a la nostra xarxa cuidadora els suports i recursos que necessitin les persones ateses.

## **El passat 7 de novembre us va reunir les presidentes del quatre Col·legis d'Infermers/es de Catalunya amb el nou Conseller de Salut. Què li va demanar a l'Honorable Dr Manel Balcells?**

Més que demanar li vàrem proposar possibles solucions: més lideratge de la nostra professió en tots els àmbits, sobretot en els llocs on es prenen decisions, més reconeixement institucional i visibilitat en els aspectes que cal millorar o acabar d'integrar al sistema de salut i més dotacions en base a necessitats reals de la població. També vam posar de manifest la necessitat d'una bona gestió de la demanda que permeti millorar la resolució i apropar el ciutadà a la infermera referent. I l'impuls de la implantació de les guies que permetin ampliar la prescripció infermera.

## **Cap a on hauria d'evolucionar la professió infermera?**

La nostra professió té un alt grau de preparació i de compromís social, amb competències i habilitats humanistes, tècniques i ètiques que aporten valor i sentit a la necessitat de la ciutadania de rebre les millors cures. Nosaltres hem de poder desenvolupar al màxim tot el nostre potencial i posar-lo al servei de la societat sense barreres i amb tots els mecanismes perquè impacti en el benestar i la salut de les persones, famílies i comunitats que atenem.



# Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya: l'òrgan que representa a tota la professió infermera de Catalunya

La professió infermera es veu representada i ordenada des dels col·legis provincials, el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i el Consejo General de Colegios Oficiales de Enfermería de España, entre d'altres. En aquest article us volem explicar com es treballa des del Consell de Col·legis català.

El Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya està format per un consell plenari, un consell assessor i diferents comissions. En el consell plenari s'hi troben representats els quatre col·legis provincials d'infermeria de Catalunya, cada un en la proporció del número de col·legiats que té. En el cas de COIGI, hi assistim amb tres representants, el COIB amb vuit,

i el COILL i el COITA amb tres cadascun. La presidenta, Lluïsa Garcia; la vicepresidenta, Àngela Vila, i la vocal 6 Elena Gil són les representants del COIGI al Consell català.

La raó de ser d'aquest consell és la defensa del dret a la salut de les persones i la representació de la professió infermera a Catalunya.

El Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya té per finalitats generals representar la professió infermera davant les administracions públiques, les corporacions professionals i les restants entitats, així com la defensa general de la professió infermera d'acord amb els interessos i les necessitats dels ciutadans i ciutadanes

de Catalunya en relació amb l'exercici professional infermer. També s'ocupa d'exercir totes les funcions que li atribueixen la legislació vigent i aquests Estatuts.

Les comissions del Consell són òrgans d'estudi creats amb la finalitat d'elaborar informes i propostes i/o realització d'accions relacionades amb la finalitat per la qual han estat creades. Disposen d'autonomia de funcionament, si bé han de comptar amb un/una Conseller/a de referència que, conjuntament amb el/la Degà/na, s'ocuparà del seu seguiment.

El consell plenari es troba mensualment on-line i amb sessions trimestrals presencials. En aquest darrer trimestre s'han actualitzat els càrrecs d'aquest consell: s'hi ha incorporat com a Degana a Glòria Jodar, de qui trobareu una entrevista en aquest número, i n'ha sortit Estrella Martínez (ara Vice Degana).

A la pàgina web del Consell <https://www.consellinfermeres.cat/ca/> hi podeu consultar tots els projectes que s'estan treballant i les notícies relacionades amb aquest organisme i la nostra professió.

Des del COIGI us animem a consultar-la.



Alguns membres del Plenari del Consell.

## El Consejo General de Enfermería renova Florentino Pérez com a president per als propers 4 anys

El 21 d'octubre de 2022, es van celebrar a Madrid les eleccions per escollir el president del Consejo General de Enfermería per als propers 4 anys. La Junta de govern del COIGI

va avalar al candidatura de la Dra. Carme Arnedo Ferrer, infermera col·legiada a Madrid, està considerada una de les 100 infermeres més influents del món.

Malgrat que la Dra. Carme Ferrer Arnedo va aconseguir els avals suficients per presentar-se a les eleccions, el president fins aquell moment, Florentino Pérez va sortir reelegit.

# La formació de les infermeres, el pilar de la professió

*Dra. María del Carmen Malagón Aguilera, col·legiada núm. 3.326*

**Professora agregada de la Facultat d'Infermeria. Investigadora del Grup de Recerca Salut i Atenció Sanitària. Departament d'Infermeria. Universitat de Girona. Col 3326**

Al 2016 es va publicar i divulgar l'informe del *Triple impacte de la infermeria (2016)*, realitzat pel *Parliamentary Group on Global Health* britànic, on s'explicava que les infermeres contribueixen a la millora de la salut de les societats, a construir societats més justes i equitatives en relació al gènere i al creixement econòmic dels països. Arran d'aquest estudi va aparèixer el moviment internacional *Nursing Now*, que compta amb el suport de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) i del Consell Internacional de les Infermeres (CIE) i que té com a objectiu general influir en els governs, els polítics i els gestors per augmentar la inversió en infermeres i millorar l'assistència sanitària dels seus països. El moviment no va aconseguir la totalitat dels objectius a causa de la pandèmia per la COVID19, però del *Nursing Now* Espanya s'han derivat unes línies estratègiques de present i futur per a la millora de la professió, on s'accentua la importància de la formació per la generació d'un major impacte en la salut de les societats.

La infermeria es nodreix de coneixements filosòfics, antropològics, socials, científics, tecnològics per crear coneixement propi que dona resposta a les preferències i a les necessitats de les persones, les famílies, les comunitats i les societats en termes de salut. Les infermeres acompanyem i millorem el benestar de les persones al llarg de tota la vida. Per fer-ho ens basem en l'evidència científica

però també en l'experiència i la creativitat, dirigides per l'ètica professional, que busca el millor per a les persones ateses des dels principis de respecte, justícia, responsabilitat, honestat i llibertat, contribuint a la disminució de les desigualtats en salut i també a aconseguir els Objectius del Desenvolupament Sostenible (ODS). En aquest sentit, les infermeres tenim una responsabilitat social clara: establir aliances amb les comunitats, amb les societats, posant les persones en el centre. La salut de tothom en tots els àmbits de la vida és la nostra prioritat professional. Per desenvolupar l'essència de la nostra professió la formació és un pilar bàsic que s'ha de mantenir i incentivar continuament al llarg de tota la vida professional.

Quan parlem de la formació hem de recordar Florence Nightingale (1820-1910). Considerada universalment com la primera infermera professional i científica, va revolucionar i va canviar la història de les infermeres del seu temps i la de les que vindríem després. Es va adonar que tenir cura de les persones havia de ser una ciència basada en fets objectivables i un art basat en l'experiència i la creativitat. Va veure la necessitat de formar les dones que volguessin dedicar-se a cuidar de les persones. Era el 1860 quan va crear l'escola d'infermeria al Saint Thomas Hospital. Des de llavors la Infermeria ha anat avançant a passes de gegant generant

coneixements específics sobre la cura de les persones des de paradigmes i marcs teòrics diversos.

Actualment estem convivint, en l'exercici de la professió activa, infermeres formades com a Diplomades (a partir del 1980) i Graduades (a partir del 2013) per les universitats, i fins fa pocs anys també Ajudants Tècnics Sanitaris (ATS) (1978). Aquest fet contribueix a certa confusió pel que fa a la formació acadèmica actual de les infermeres per les pròpies professionals. El treball que desenvolupem (competències i funcions) és el mateix i es va reconèixer l'equivalència de les titulacions (2015). Una de les implicacions més importants és que la titulació de Grau en



María del Carmen Malagón



Infermeria permet accedir als estudis de segon cicle, que culminen amb els estudis de doctorat, que donen el major grau que es pot aconseguir en els estudis acadèmics a la universitat.

### Formació acadèmica

Des de l'entrada del Pla Bolonya en els estudis universitaris a Espanya (2005), els estudis per ser titulada en infermeria són de Grau universitari amb una temporalitat mínima de 4 anys. Són estudis de primer cicle i permeten a les infermeres incorporar-se directament a l'àmbit laboral, tant en el sistema sanitari com en l'exercici professional autònom.

Els estudis universitaris de segon cicle (també anomenats formació postgraduada) estan formats pels màsters universitaris, que tenen com a finalitat l'adquisició de formació avançada. La formació de màster universitari permet aprofundir en coneixements de recerca i àmbits concrets de la disciplina infermera com poden ser la pràctica avançada, les cures especialitzades, la salut pública, la promoció de la salut, etc. o bé formació multidisciplinària.

El màster

universitari és el pas previ i indispensable per poder iniciar els estudis de tercer cicle, que són els programes de doctorat. El doctorat atribueix la suficiència investigadora a la infermera per l'exercici de la recerca i la reconeix com a competent per exercir la seva professió des del vessant docent a la Universitat. Que hi hagi professionals que optin per realitzar la carrera acadèmica fins assolir la titulació de Doctora és un fet molt rellevant per a la professió. Aquestes infermeres es dediquen a investigar i augmentar el coneixement actual i també a formar les noves generacions d'infermeres. S'ha de destacar la rellevància que té que siguin les infermeres doctores les que formin les estudiants d'infermeria. Només la infermera pot transmetre l'essència del cuidar i el pensament infermer. A més, la visió global i integral de la salut que té la infermera aporta valor a altres estudis i pot col·laborar en la formació universitària d'altres disciplines de les ciències de la salut.

### Estudis d'especialitats

Actualment les especialitats d'infermeria estan regides per Reial Decret 450/2005, que defineix 7 especialitats (Obstètrica-Ginecològica-llevadora; Salut Mental; Geriàtrica; del Treball; Cures mèdiques i quirúrgiques; Familiar i Comunitària; Pediàtrica).

L'especialitat de Cures mèdiques i quirúrgiques continua pendent de

desenvolupament. El decret va establir diferents vies d'accés a les especialitats: la via normalitzada, dues vies transitòries i la via excepcional. Actualment continua oberta la via transitòria segona, que permet que professionals amb especialitats anteriors al 2005 puguin equiparar el seu títol d'especialista a les especialitats actuals. La via excepcional per l'especialitat Familiar i Comunitària continua oberta però només pendent de la resolució d'una segona convocatòria de prova de competències de les professionals que prèviament van acreditar els mèrits requerits.

Per les infermeres que volen especialitzar-se en un dels àmbits de cures concret hi ha la via normalitzada. L'accés requereix obtenir una plaça de formació sanitària especialitzada mitjançant una prova d'accés EIR (*Enfermera Interna Residente*). Una vegada superada la prova, la formació és a càrrec del Ministeri D'educació i Ciència i durant 2 anys com a mínim la infermera es forma en unitats docents vinculades a centres i institucions sanitàries. La formació d'especialista, una vegada obtinguda la titulació, permet accedir directament als estudis de doctorat (tercer cicle d'estudis universitaris).

### Formació continuada

Les infermeres que dediquen el seu exercici professional a l'àmbit assistencial o a l'exercici professional autònom han de rebre formació continuada en format de postgraus, màsters propis professionalitzadors no universitaris, cursos d'especialització, etc, d'acord amb els seus interessos i l'exercici professional. La formació continuada s'organitza des de diverses institucions, centres i organitzacions, com són les mateixes institucions sanitàries, els col·legis professionals,



organismes públics o privats dedicats a l'ensenyament i la formació, etc. És important que la infermera valori el ventall de possibilitats que es presenta davant una formació continuada específica i que doni valor a l'acreditació d'aquesta per organismes competents i de referència en l'àmbit educatiu i de formació. També és important diferenciar les titulacions de màster propi de les de màster universitari (exposades en l'apartat de formació acadèmica d'aquest article). Les primeres corresponen a la formació continuada, no són estudis universitaris de segon cicle i, per tant, no permeten l'accés als programes de doctorat.

La formació continuada actualitza els coneixements, els aprofundeix i dona a la infermera nivells de competència més elevats per desenvolupar l'excel·lència en la cura a les persones. És important considerar que és una responsabilitat compartida amb les institucions on les infermeres desenvolupen l'exercici professional i a la vegada és un acte professional individual on la infermera dona valor a l'actualització de la competència professional.



Figura 1. Formació acadèmica, especialista i continuada de les infermeres. Elaboració pròpia

Les formacions explicades com a acadèmica, especialitzada i contínua no són excloents entre elles. La infermera opta a elles en funció de la seva trajectòria i objectius professionals i l'àmbit on es vol dedicar (figura 1).

Finalment, cal destacar que la formació de les infermeres té un impacte en els resultats de salut de les persones, les famílies, les comunitats i la societat en general, i forma part de la responsabilitat social inherent a la professió. Tanmateix, contribueix a enfortir la identitat professional individual i col·lectiva, que permet transmetre la imatge social adequada de la professió i promoure el valor social professional.

## Bibliografia

ARAUJO PJ., *Posgrados ofertados para Enfermería*. 2011. *Nure Investig*, 53 (3),1-15

*Boletín Oficial del Estado*, núm. 207, de 30 d'agost de 1978, pàgines 20266 a 20267. Secció: I. Disposiciones generales. Ministerio de Educación y Ciencia. BOE-A-1978-22315. <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-1978-22315>

*Boletín Oficial del Estado*, núm. 286, de 30 de novembre de 2015, pàgines 112693 a 112696. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. BOE-A-2015-12930. [https://www.boe.es/eli/es/res/2015/10/30/\(2\)](https://www.boe.es/eli/es/res/2015/10/30/(2))

CUEVAS-SANTOS, C. *Nursing Specialities and professional practice: current situation and future perspectives*. 2019. *Enferm Clin*, 29(6), 357-364. doi: 10.1016/j.enfcli.2019.10.002.

Nacions Unides. (2022, novembre 15). Objectius del desenvolupament sostenible. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Real Decret 55/2005 de 21 de gener per l'establiment de l'estructura dels ensenyaments universitaris i regulació dels Estudis oficials de Grau.

ZABALEGUI, A. *From Triple Impact to Nursing Now*. 2019. *Enferm Clin*, 29 (3), 143-145. doi: 10.1016/j.enfcli.2019.04.001.

ZABALEGUI, A. *Estrategia Nacional de Cuidados*. 2022. *Metas Enferm*, 25(2):3-6. doi.org/10.35667/MetasEnf. 2022.25.1003081879





## Infermeria, Universitat i Cooperació: Projectes i experiències

*Alícia Baltasar Bagué: Infermera i docent en Infermeria al Departament d'Infermeria de la Universitat de Girona, col·legiada núm. 1.377*

Infermeria i cooperació són conceptes i activitats que es poden combinar de maneres diferents. La meua experiència en cooperació internacional s'inscriu dins l'àmbit de la cooperació universitària i es materialitza a través de dos projectes finançats per dos organismes diferents: el primer, per la Unitat de Compromís Social de la Universitat de Girona (UdG); i el segon, a través d'un programa de la Unió Europea (Erasmus+), i que, entre altres oportunitats, ofereix mobilitat i cooperació en educació superior i formació. Tots dos projectes comparteixen l'objectiu de contribuir al desenvolupament de la professió infermera a través de la formació i millorar l'atenció a les persones i a la seva salut. En tots dos casos, la salut i la formació en salut són concebudes com a drets fonamentals, i, en conseqüència, es posa l'èmfasi en l'accessibilitat de la població a l'educació en salut i a uns serveis de salut de qualitat, atès que la salut i l'educació són dos elements clau i decisius de l'estat de no pobresa.

La meua primera experiència en projectes de cooperació es localitza a Kribi (un *arrondissement* del departament de l'Océan, una regió al Sud del Camerun, Àfrica) i concretament en una

Escola d'Infermeria inaugurada l'any 2013 per l'Associació Infermeres Solidàries per l'Àfrica (Insolafrica), un organisme sense ànim de lucre constituït l'any 2011 per professionals catalans d'Infermeria. Aquesta ONG, Insolafrica, es va fundar per contribuir al desenvolupament de la professió d'infermeria al Camerun. Per aquesta raó, el projecte que vaig presentar al seu dia (2017) a la Unitat de Compromís Social de la UdG, "Construcció d'una nova biblioteca a l'Escola d'Infermeria de Kribi-

Camerun", estava relacionat amb l'Escola d'Infermeria de Kribi-Insolafrica, i volia formar professionals d'Infermeria competents; i això, tant en els aspectes bàsics de la disciplina com en la humanització de les cures infermeres centrades en la persona. Així, en una primera fase del projecte es va reforçar la docència i la recerca en un espai propi i adient, i que pogués afavorir l'estudi i la disponibilitat de materials docents, fonts bibliogràfiques, bases de dades, revistes electròniques, informes d'organismes internacionals i tot tipus de material científic disponible i assequible a través de les xarxes d'internet. Aquest espai i aquests materials es van concebre perquè fossin accessibles als alumnes, professors i professionals de tots els centres de salut i hospitals de

Kribi i Ebomé (un barri de Kribi).

En anys successius es va anar



Alícia Baltasar

completant el fons bibliogràfic de la biblioteca i es va iniciar, paral·lelament, un programa de mobilitat no Europea, amb professorat i estudiants de la Facultat d'Infermeria de la UdG i d'Insolafrica. La seva finalitat era la de reforçar la docència en Infermeria a l'Escola d'Infermeria de Kribi-Insolafrica mitjançant l'aprenentatge de noves metodologies docents i la promoció de la recerca. Actualment, els projectes d'Insolafrica són en fase de consolidació. Aquest curs 2021-22 s'ha graduat la cinquena promoció d'infermeres de l'Escola d'Infermeria de Kribi-Insolafrica i s'ha iniciat la formació d'auxiliars d'Infermeria.

Cal remarcar també que un altre projecte d'Insolafrica, com ara el Centre Mèdic de Kribi, ha esdevingut un centre de referència per a famílies, mares i nadons de tota la zona. I que l'esmentada ONG ofereix la possibilitat d'incrementar en aquest àmbit la mobilitat de professionals d'Infermeria que estiguin interessats en una experiència en cooperació internacional (més informació a l'enllaç: <https://www.insolafrica.org/es>)

El context del segon projecte s'ubica a l'Havana (Cuba) i pretén fomentar, d'una banda, la perspectiva salutogènica en el marc de la promoció de la salut i l'empoderament en la gestió de la salut entre el professorat universitari cubà d'Infermeria i l'alumnat de màster i doctorat en Infermeria de les universitats cubanes. D'altra banda, també es vol impulsar l'ús de noves metodologies docents en educació superior a la Universitat de l'Havana, a través de les diferents Facultats de Ciències Mèdiques del país que en depenen, i que han de contribuir a la modernització

i millora de la docència. Aquest projecte ha facilitat al personal docent universitari cubà la formació necessària per implementar estratègies docents que puguin millorar el procés d'aprenentatge dels estudiants en Ciències de la Salut i aprofundir, alhora, en tècniques com ara la simulació, la participació, el treball grupal, la interdisciplinarietat, l'aprendre a aprendre, i el rol de facilitador del docent en el procés d'ensenyament-aprenentatge. Tot plegat sense deixar de costat la rellevància social de la salut. La trajectòria de col·laboració amb la Universitat de l'Havana i els vincles establerts amb el seu professorat han propiciat, a més, que el professorat que ha participat en el projecte s'hagi fet una idea força exacta sobre el procés docent i educatiu de la Llicenciatura d'Infermeria a Cuba, i que hagi pogut conèixer sobre el terreny l'organització del Sistema Sanitari de Salut cubà i les funcions que desenvolupen els professionals cubans en diferents àrees i àmbits assistencials.

Actualment, aquesta experiència de cooperació es vol ampliar mitjançant un programa de mobilitat per realitzar estades de pràctiques externes a Cuba per part d'infermeres residents de l'especialitat d'Infermeria Comunitària, i que poden ser extensibles a d'altres especialitats i a professionals d'Infermeria que tinguin interès per conèixer aquest context i entorn sanitari i infermer. Finalment, i juntament amb el Col·legi Oficial d'Infermeres/rs de Girona (COIGI), es començarà a treballar en un altre programa de mobilitat, la finalitat del qual és que els professionals d'infermeria tant de Girona com de Cuba i el Camerun puguin fer estades i compartir coneixements i experiències en l'àmbit de la infermeria.





# Servei d'Assessoria Jurídica del COIGI

**El servei d'Assessoria Jurídica del COIGI el presten els lletrats Carlos Moret Llosas i Esther Paredes Fernández, a través del seu despatx MORET & PAREDES ADVOCATS.**

**El servei d'assessoria inclou, per una banda, l'assessorament i informació als col·legiats/des i, per l'altra, l'assessorament als membres de la Junta de Govern**

## Assessorament i consultes dels col·legiats/des

Aquest servei es presta en modalitat presencial o per telèfon. Les visites i reunions es poden fer tant a la seu col·legial com al despatx professional de la firma MORET & PAREDES a Girona, al carrer Tomàs Mieres n. 5, 1r-i, prèvia concertació d'hora, ja sigui directament amb el despatx o a través de les administratives del Col·legi.

Habitualment les consultes i les preguntes es formulen a través de la formulari Web del COIGI i aquest dirigeix la consulta al despatx, que les resol si és possible a través del propi COIGI. En moltes ocasions es demana més informació o bé s'acorda una reunió per poder abordar millor la consulta.

El servei d'assessoria jurídica resol consultes relacionades

amb la professió i l'exercici de la professió, tant en l'àmbit de professional autònom, treballador per compte aliè o funcionari.

La consulta o consultes les resol directament l'assessoria jurídica a través dels professionals de MORET & PAREDES ADVOCATS, els quals només traslladen o informen de l'assessorament a la Junta a petició del col·legiat/da que consulta.

El servei d'assessorament, que presta MORET & PAREDES ADVOCATS, no només comporta la informació sobre la consulta realitzada, sinó també, si s'escau, l'ajuda al col·legiat/da en la realització d'escrits, al·legacions i instàncies. El servei d'assessoria només assumeix la direcció lletrada en representació del col·legiat/da o el COIGI en processos administratius i judicials, per

acord exprés i encàrrec de la Junta de Govern.

El Servei d'assessoria jurídica també informa i resol consultes referides a qüestions de responsabilitat professional. Aquesta informació i resolució de dubtes també podrà comportar, a petició del col·legiat/da, un acompanyament en els tràmits judicials en els quals el col·legiat/da no intervingui com a investigat/da.

En els procediments en els quals el col·legiat/da estigui cridat com a investigat/da, l'assessoria jurídica, a través dels seus professionals, podrà assessorar i col·laborar amb la defensa lletrada designada, i, eventualment, a càrrec del propi col·legiat/da o de la seva assegurança, dirigir el procediment.

## Assessorament als membres de la Junta de Govern

L'assessoria Jurídica del COIGI, per tal de respondre a les consultes de la Junta de Govern i dels seus membres així com per realitzar l'assessorament al Col·legi, es presta de forma presencial una tarda a la setmana, que actualment és el dimarts.

A la seu col·legial l'assessoria jurídica respon a les consultes telefòniques de col·legiats/des i a les peticions de la Junta i emet els informes jurídics que se li demanen. No obstant això, l'assessorament jurídic a la Junta de Govern no es presta únicament els dimarts, sinó que a requeriment de la Junta, els professionals de l'assessoria jurídica participen en les reunions a les quals se'ls convoca i a les Juntes a les quals se'ls demana que participin. És per aquesta raó que, a banda dels dimarts, hi ha altres hores presencials de l'advocat al Col·legi.



## Servei d'Assessoria Comptable, Fiscal i Laboral:



El Col·legi manté un conveni de col·laboració amb Anper Consultors, S.L.P. a través del qual es dona servei al col·legiat en el marc de la consultoria fiscal i laboral.

Anper Consultors, S.L.P. es dedica als serveis d'assessoria comptable, fiscal, laboral i mercantil per a empreses i particulars, i compta amb una trajectòria de més de 30 anys en el sector.

La personalització del servei i la proactivitat vers la nostra tasca professional esdevenen els factors clau d'èxit que conformen la nostra identitat corporativa.

El servei vers el col·legiat s'estructura a dos nivells, el fiscal i el laboral, els quals inclouen una consulta anual gratuïta i un descompte comercial en la tarifa habitual del despatx si se'n deriva un tràmit posterior.

La via de contacte és multicanal:

- Via web: [www.anperconsultors.com](http://www.anperconsultors.com)
  - Via telefònica: 972-20.72.62
  - Via correu electrònic: [info@anperconsultors.com](mailto:info@anperconsultors.com)
  - Via petició formulada directament al Col·legi, la qual se'ns trasllada en temps i forma.
- L'atenció també és multicanal:
- Presencialment, a les nostres oficines de Girona, Plaça Marquès de Camps, 1, 1er.
  - Via telefònica o telemàtica.

### ASSESSORIA FISCAL

#### Consultes:

Donem cobertura a tota la problemàtica fiscal que es pugui presentar en la gestió diària del col·legiat. En aquest sentit, assessorem sobre la incidència que puguin implicar els

diferents fets econòmics sobre la imposició directa i indirecta (impost sobre la renda, impost sobre el patrimoni, impost sobre successions i donacions, impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats,...).

Algun exemples de les consultes que ens solen arribar són:

- En el cas que se'm plantegi l'opció de fer més guàrdies, quina repercussió fiscal m'implica?
- Quin tipus de retenció d'IRPF he de demanar quan tinc múltiples pagadors?
- Vull iniciar una activitat professional per compte propi, què necessito conèixer a nivell fiscal i laboral?
- Em venc un habitatge, quina repercussió fiscal em comporta?
- Vull deixar diners a un familiar o a un tercer, quina és la millor opció?
- M'estic plantejant ordenar el meu patrimoni, seria lògic donar alguns béns personals en vida i deixar-ne una part per via successòria?
- (...)

#### Declaració de renda (IRPF):

El servei també inclou la confecció de la declaració de renda del col·legiat de manera gratuïta.

En aquest sentit, ens encarreguem de l'assessorament, planificació, elaboració i presentació de la declaració anual de renda del col·legiat d'acord amb les premisses prèvies de cada situació personal, ja sigui concertant cita per via presencial, o mitjançant enviament de documentació per via telemàtica i posterior gestió telefònica.

### ASSESSORIA LABORAL

#### Consultes:

L'assessorament en aquest àmbit se centra bàsicament a facilitar informació relacionada en el marc de les prestacions contributives dels diferents règims de la Seguretat Social.

És a dir, informació relacionada amb prestacions per Incapacitat temporal, ja sigui per malaltia comuna/ professional o accident, prestacions per invalidesa, prestacions de viudetat,... i sobretot informació sobre la prestació per jubilació.

També es resolen, entre d'altres, dubtes sobre alguns aspectes contractuals: reduccions de jornada, permisos,...

#### Estudi prestació per jubilació:

Donada la magnitud i l'abast de la prestació per jubilació, oferim al col·legiat la possibilitat d'un estudi/simulació de la futura pensió, valorant diferents opcions i en el marc de les circumstàncies personals de cada cas.

En aquest cas l'estudi es liquida a part a càrrec del col·legiat amb aplicació d'un descompte comercial en el marc del conveni de col·laboració.

#### Altres consideracions

A part d'aquests serveis en benefici del col·lectiu, Anper Consultors, S.L.P. també assessora el Col·legi en els apartats comptable, fiscal i laboral.

Des d'aquesta perspectiva es dona servei continuat als membres de la Junta de Govern i al departament administratiu de l'entitat.



# Avantatges i descomptes per als col·legiats

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>DIOLA SERVICIOS ASISTENCIALES, SL:</b><br>Senior Assistance<br>Residències geriàtriques en les millors condicions. Condicions especials per als col·legiats d'infermeria de Girona.<br>902 881 045. <a href="http://www.diola.es">www.diola.es</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <br><b>ANEXIAM:</b><br>Traducció de la documentació necessària per iniciar una nova etapa a l'estranger. Descomptes presentant el carnet de col·legiat.<br>C. Alemanya, 16 - 18 A. 17000 Figueres.<br>Tel.: 972 110 521. <a href="http://www.anexiam.com">www.anexiam.com</a>                               | <br><b>UOC:</b><br><a href="https://www.uoc.edu/portal/es/index.html">https://www.uoc.edu/portal/es/index.html</a><br>Per obtenir el codi promocional, truca al COIGI (972 20 40 61) o envia un correu electrònic a <a href="mailto:gicoi@coigi.cat">gicoi@coigi.cat</a>                                                                                    | <br><b>Vols créixer professionalment?</b><br>Tria UOC!<br>Fins al 30% d'te                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <br><b>CLUB GOLF D'ARO - MASNOU:</b><br>Ofereix descompte als col·legiats prèvia presentació del carnet col·legial i reserva.<br>Informació i reserves: Sra. Encarni Machuca, <a href="mailto:recepcio@golfdaro.com">recepcio@golfdaro.com</a> .<br>Tel. 34 972 81 67 27. Urb. Masnou, s/n. 17250 Platja d'Aro. <a href="http://www.golfdaro.com/">http://www.golfdaro.com/</a>                                                                                                                                                           | <br><b>ESTÈTICA ROMA:</b><br>Passeig Capellades, 8<br>17840-Sarrià de Ter. Reserva la teva cita, trucant al 635 689 741                                                                                                                                                                                     | <br><b>HIPERESCOLA:</b><br>A Girona, Polígon Industrial Domeny, C. d'Adri, 27.<br>17007 Girona<br>Tel. 972 22 20 94.                                                                                                                                                                                                                                        | <br><b>MUSEU DEL JOGUET DE CATALUNYA:</b><br>C. Sant Pere, 1<br>Figueres.<br><a href="mailto:info@mjc.cat">info@mjc.cat</a>                                                                                                                                                                                                                                 |
| <br><b>GIDONTI:</b> Descomptes i avantatges prèvia presentació del carnet col·legial.<br>Dra. Gabriela Castillo. Pl. Josep Pla, 15 bxs, 17001 Girona.<br>Tels. 972 48 73 56 - 606 59 69 78.<br><a href="mailto:gidonti@gidonti.com">gidonti@gidonti.com</a> . <a href="http://www.gidonti.com">www.gidonti.com</a>                                                                                                                                                                                                                        | <br><b>OCITÀNIA TERRA DE LLEURE:</b><br>Per a més informació <a href="http://www.codigi.cat">www.codigi.cat</a> apartat serveis col·legials/convenis. Ctra. de Torroella de Montgrí a Parlavà, km 0,5. 17257 Gualta (davant del Pitch & Putt Gualta) <a href="http://www.ocitania.cat">www.ocitania.cat</a> | <br><b>AUTOCARAVANAS VOLTAMON:</b> ofereix uns dtes. exclusius sobre les tarifes publicades a <a href="http://www.autocaravanasvoltamon.com">www.autocaravanasvoltamon.com</a> pels col·legiats/des i personal administratiu del col·legi d'infermeria de Girona. o envia un correu electrònic a <a href="mailto:gicoi@coigi.cat">gicoi@coigi.cat</a>       | <br><b>CENTRO DE MEDICINA TRADICIONAL CHINA Y HOMEOPATIA FERRAN TOMAS:</b><br>Acupuntura-Homeopatia Medicina Tradicional China<br>Tratamientos de obesidad/ansiedad/depresión/fibromialgias/lumbagias...<br>Sant Gregori - C. Bruguera, s/n<br>Tel. 972 22 67 92                                                                                            |
| <br><b>ANIMA, PROTECCIÓN DE DATOS, SL:</b><br>El COIGI informa que ha arribat a un acord amb ANIMA PROTECCIÓN DE DADES per oferir alguns serveis gratuïts. Els interessats/adés en aquest servei us podeu adreçar al Col·legi o directament a ANIMA a <a href="mailto:fe-mail@info@anima-lpd.com">fe-mail@info@anima-lpd.com</a> , o bé al telèfon 902 107 741, indicant que sou col·legiats al Col·legi.                                                                                                                                 | <br><b>THALASSA-SPORT MARÍTIM, SL:</b><br>C/ Jacint Verdaguer, 9<br>17480-ROSES.<br>972 253 163                                                                                                                                                                                                             | <br><b>CERBA INTERNACIONAL SAE LABORATORIS CLÍNICAS:</b><br>Descomptes prèvia presentació del carnet col·legial. Gran Via Jaume I, 7. 17001 Girona. Tel. 972 41 50 18<br><a href="http://apalaboratoris.com/es/laboratorios-en-gerona/">http://apalaboratoris.com/es/laboratorios-en-gerona/</a>                                                            | <br><b>ÒPTICA CHAVARRIA:</b><br>C/ Sant Pau, 42<br>17600 Figueres<br>Tel. 972 50 76 93                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <br><b>CLÍNICA DENTAL DRA. NÚRIA CORTADA:</b><br>C/ Oriol Martorell, 16, baixos la 17003 Girona<br>Tel. 972 20 84 48 - Fax 972 42 64 87                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <br><b>CLÍNICA DENTAL APPLE DENTGIRONA:</b><br>Travessera Canadens núm. 2, 2 - 1.<br>17002 Girona<br>Telèfon 972 21 55 03                                                                                                                                                                                   | <br><b>INSTITUTS ODONTOLÒGICS:</b><br>Finançament fins a 18 mesos sense interessos.<br>C/ de la Rutlla, 49. 17002 Girona.<br>Tel. 972 42 64 00. <a href="mailto:rpalacin@ioa.es">rpalacin@ioa.es</a>                                                                                                                                                        | <br><b>PÀDEL GIRONA:</b><br>Per més informació i reserves:<br><a href="mailto:@padelgironaaula">@padelgironaaula</a><br><a href="mailto:escuela@padelgirona.com">escuela@padelgirona.com</a><br>662 31 30 98                                                                                                                                                |
| <br><b>HAPPYYOGA:</b><br>C/ Sant Agustí, 40 (Zona Migdia)<br>Tel. 972 20 84 95<br>616 952 314<br><a href="mailto:girona@happyyoga.com">girona@happyyoga.com</a><br><a href="http://www.happyyoga.com">www.happyyoga.com</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <br><b>CENTRIC SALUT:</b><br>Carrer Migdia 16, entresòl 3a. 17002 Girona Tel. 695 834 929. Descompte per a les col·legiades i col·legiats del COIGI <a href="https://www.centricsalut.com/">https://www.centricsalut.com/</a>                                                                               | <br><b>ÒPTICA MILENT:</b><br>disposa de set botigues a la província de Girona: us recomanem entrar a la web perquè trieu la que us sigui més convenient.<br>Observacions: cal presentar el carnet col·legial. <a href="http://www.opticamilent.com">www.opticamilent.com</a> .<br>Tel. 972 48 05 31                                                         | <br><b>CAMPUS ARNAU D'ESCALA:</b><br>Fundació Campus Arnau d'Escala Parc Científic i Tecnològic UdG Edifici Jaume Casademont, porta B, despax 9<br>C/ Pic de Peguera, 15<br>17003 Girona. Tel. 972 10 42 15<br>Fax 972 10 61 27 <a href="mailto:info@campusarnau.org">info@campusarnau.org</a>                                                              |
| <br><b>Subscripció a l'ARA</b><br>Descompte especial per al Col·legi d'Infermeria de Girona<br>40% de descompte en la subscripció anual al Diari Ara (modalitat paper + digital cada dia). Descomptes d'entre el 20% i el 35% en altres modalitats. Per gaudir dels descomptes, cal formalitzar la subscripció a través de l'enllaç <a href="https://subscripcions.ara.cat/promocions/comarques-gironines">https://subscripcions.ara.cat/promocions/comarques-gironines</a><br>Construint una plataforma de comunicació líder a Catalunya | <br><b>MURALLA ÒPTICA:</b><br>Presentant el carnet col·legial a qualsevol de les nostres botigues de Muralla Òptica obtindràs descomptes exclusius. <a href="https://murallaoptica.com/">https://murallaoptica.com/</a>                                                                                     | <br><b>ÒPTICA DEL BULEVARD:</b><br>C. Nord, 11. 17001 Girona.<br>Tel. 972 21 12 64.<br><a href="mailto:odbgirona@gmail.com">odbgirona@gmail.com</a>                                                                                                                                                                                                         | <br><b>EICA IDIOMES:</b><br>Conveni d'idiomes per als col·legiats, amb gran varietat de cursos de progrés, de reciclatge o especials per a la preparació de diferents diplomes, tant individualment com col·lectivament. Girona, tel. 972 21 93 39.                                                                                                         |
| <br><b>AXÓN</b><br><b>AXÓN LIBRERIA, SL</b><br>Tel. 91 593 99 99. Fax 91 205 30 68<br><a href="http://www.axon.es">www.axon.es</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <br><b>GALDANA CENTRES D'ESTÈTICA:</b><br>C/ Caldes de Montbui, 29 baixos.<br>17003 Girona<br>Tel. 972 20 83 02<br><a href="http://www.galdana.net">www.galdana.net</a>                                                                                                                                     | <br><b>AXÓN</b><br><b>AXÓN LIBRERIA, SL</b><br>Tel. 91 593 99 99. Fax 91 205 30 68<br><a href="http://www.axon.es">www.axon.es</a>                                                                                                                                                                                                                          | <br><b>MONTEPIO GIRONA:</b><br>Consultar plana web Col·legi <a href="http://www.codigi.cat">www.codigi.cat</a> . Tel. 972 48 64 86<br>C/ Juli Garreta, 14. 17002 Girona.                                                                                                                                                                                    |
| <br><b>ÒPTICA RUEDA:</b><br>Ens podeu trobar als següents centres:<br>17003 GIRONA, C/ Migdia, 47-49, 972 22 45 45. 17004 GIRONA, C/ Bisbe Lorenzana, 33, 972 20 23 90. 17460 CELRÀ, C/ Aument, 50 baix, 972 20 39 11. 17160 ANGLÈS, Plaça dels Horts, 1, 972 41 07 17. 17430 STA. COLOMA DE FARNERS, Centre, 13, 972 84 31 15                                                                                                                                                                                                            | <br><b>ANPER CONSULTORS:</b><br>Descomptes especials per als col·legiats. Per a més informació podeu dirigir-vos a les seves oficines. Gran Via Jaume I, 48, 2n A. 17001 Girona. Tel. 972 20 72 62. Fax 972 21 42 50<br><a href="mailto:anperconsultors@telefonica.net">anperconsultors@telefonica.net</a>  | <br><b>ECO RESORT CERDANYA:</b><br>Els col·legiats, prèvia presentació del carnet col·legial, podran escollir una de les dues opcions:<br>Per reserves caldrà dirigir-se a <a href="mailto:info@cerdanyaecoresort.com">info@cerdanyaecoresort.com</a> o al 973510260.                                                                                       | <br><b>VIATGES TEJEDOR, SA:</b><br>Creu, 32 - 17002 Girona. Tel. 972 21 42 00<br>Fax 972 41 27 38                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <br><b>ÒPTICA DEL PONT:</b><br>Mira el nostre Instagram i Facebook per a altres promocions @opticadelpont<br>Av. Sant Joan Bosco, 25. 17007 Girona.<br>Tel. 972 20 65 44                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <br><b>CAN REGÀS S.A.:</b><br>descomptes presentant el carnet col·legial.<br>Santa Eugènia, 62.<br>17005 Girona.<br>Tel. 972 40 70 70.<br><a href="http://www.canregas.cat">www.canregas.cat</a>                                                                                                            | <br><b>CASA EL CARTERO:</b><br>Lloguer de Casa Rural condicionada per a 9 persones. Dtes, prèvia presentació del carnet col·legial. C/ El Pilar, 12. 22411-Santalecina (Osca). <a href="mailto:info@casaruralelcartero.com">info@casaruralelcartero.com</a> . Tel. 689693446.<br><a href="http://www.casaruralelcartero.com">www.casaruralelcartero.com</a> | <br><b>CASA EL CARTERO:</b><br>Lloguer de Casa Rural condicionada per a 9 persones. Dtes, prèvia presentació del carnet col·legial. C/ El Pilar, 12. 22411-Santalecina (Osca). <a href="mailto:info@casaruralelcartero.com">info@casaruralelcartero.com</a> . Tel. 689693446.<br><a href="http://www.casaruralelcartero.com">www.casaruralelcartero.com</a> |



## L'assegurança amb les millors cobertures amb A.M.A.? **I TANT QUE SI!**

Des de **A.M.A.**, ens esforcem contínuament per a oferir-te l'assegurança que s'adapta específicament a les teves necessitats i les dels teus.

Per això ara, **només per estar col·legiat com a infermer/a**, podràs beneficiar-te de la teva pòlissa A.M.A. amb els millors avantatges i cobertures.

Informa't i comença a gaudir de la teva assegurança amb A.M.A.



**Sol·licita informació**  
sense compromís

A.M.A. GIRONA Emili Grahit, 14; baixos Tel. 972 22 25 33 girona@amaseguros.com

**LA MÚTUA DELS PROFESSIONALS SANITARIS**

www.amaseguros.com

972 22 25 33

Síguenos en     

y en nuestra APP 





**I a tu,  
qui et  
cuida?**

Ara amb un **40%** de descompte en la quota familiar\*

**A MGC Mútua fa 40 anys que cuidem la salut de les famílies.**

Oferim les cobertures més àmplies i una atenció personalitzada que, enfront de la malaltia, garanteix que ningú quedarà desatès.

\* Descompte per a una família de 4 membres (parella amb 2 fills). Consulta condicions de la promoció.



**Quadre mèdic**  
Més de 40.000  
especialistes.



**Assistència  
en viatge**  
Cobertura  
a tot el món.



**Psicologia clínica**  
Sense prescripció  
mèdica. Fins a 24  
sessions/any.



**Teleconsulta i  
videoconsulta**  
Sense  
desplaçaments.



**Hospitalització a  
qualsevol centre  
del món** · Fins a  
42.000 € per a  
tractaments especials  
fora del Quadre.



**Pròtesis**  
Inclou totes  
les pròtesis  
d'implantació  
interna.



**Assistència integral  
del càncer** · Inclou  
medicacions i teràpies  
que altres companyies no  
cobreixen.



**Lliure elecció  
de ginecòleg i  
pediatra** · Amb  
reembossament  
del 80% segons  
barem.



Ronda Sant Antoni M. Claret, 28. 17002 Girona  
T. 972 41 42 30 - [www.mgc.es](http://www.mgc.es)



**COIGI**

Col·legi Oficial  
d'Infermeres/rs de Girona

C/ Albereda, 3-5, 3r  
17004 Girona  
Tel. 972 20 40 61  
[coigi@coigi.cat](mailto:coigi@coigi.cat)  
[www.coigi.cat](http://www.coigi.cat)

