



COMUNICAT

Barcelona, 2 de novembre de 2023

El Consell i els col·legis reivindiquem l'estabilització de places i contractual de les infermeres catalanes com a indicadors de qualitat assistencial

El CCIIC i els col·legis demanem concreció, transparència i informació sobre el procediment vinculat a la convocatòria excepcional de l'any 2022 d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada a l'Institut Català de la Salut (ICS).

Les corporacions assenyalen la manca de reconeixement i la precarietat i discontinuïtat dels contractes laborals de les infermeres com a principals esculls per al desenvolupament professional i la qualitat de les cures que demanda la població.

El Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC) i els quatre col·legis territorials –COIB, COIGI, COILL i CODITA– volem manifestar la nostra preocupació per l'impacte que l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada a l'Institut Català de la Salut (ICS) està tenint entre les professionals afectades. Les modificacions del procediment, posteriors a la convocatòria excepcional de l'any 2022, estan causant **desconcert i desconfiança** en un col·lectiu històricament sotmès a la precarietat laboral. És per això que les corporacions professionals **demanem concreció, transparència i informació** sobre aquesta situació que **posa en risc la retenció de l'expertesa infermera** en el si del sistema de Salut o que **pot ser el detonant de la deslocalització d'aquesta expertesa** en ubicar les infermeres fora del seu àmbit de cura. **Dues situacions que afectarien per igual la qualitat assistencial.**

L'escenari de precarietat laboral sistemàtic que assetja les infermeres, tal com recollia l'[Informe "Projeccions de la població infermera a l'horitzó de 2030"](#) –estudi elaborat pel CCIIC i la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) i que analitzava l'evolució de l'oferta i la demanda en l'àmbit laboral de les infermeres entre els anys 2010 i 2019– **afectava el 75% de les infermeres** que treballaven amb contractes eventuais durant els quatre anys posteriors a l'obtenció del títol. Una discontinuïtat que es perpetuava de forma significativa més enllà d'aquest període i que, el dia d'avui, es manté latent.

Malauradament, també hem de parlar de **precarietat i topalls al desenvolupament professional de les infermeres**. Aquest és el cas, per exemple, **de les especialitats infermeres que encara no tenen la categoria professional assignada, la qual cosa dificulta la convocatòria de places i creació de borses específiques o la retribució corresponent a la titulació d'infermera especialista**. O el dels **sostres al lideratge i autonomia de la cura, vinculats al grup A2 o equivalent**, que barren l'accés de les infermeres als alts càrrecs de planificació i gestió de les polítiques sanitàries.

És per això que el Consell d'Infermeres de Catalunya i els col·legis territorials **demanem el compromís i implementació per part de l'administració i els proveïdors del sistema català de salut, de les millores professionals i laborals –justament reivindicades– que frenin la creixent desafecció que el sistema de salut mostra vers les seves infermeres**. Decisions i accions de futur que han de garantir el desenvolupament de la professió infermera i la qualitat de les cures que demanda la població, per a les quals posem a disposició les corporacions professionals d'infermeres.

Comunicació cciiccomunicacio@missatges.com 676 99 67 84

Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya C/ Rosselló, 229 08008 Barcelona 93 217 75 73 consell@consellinfermeres.cat